

# MODI

Metodologie Organizzative per la Direzione d'Impresa

MODI S.r.l. - Capitale Sociale € 15.000 i.v. - Registro Imprese Venezia 03068230279 - REA Venezia N. 27841  
Sede legale: Piazza Marconi 9 30038 Spinea (VE) Codice Fiscale: 03068230279 Partita IVA 03068230279  
Sede operativa: Via Buonarroti 30 30038 Spinea (VE) Tel: 041 5412700 Fax: 041 5410464  
Sede corsi: Via Volturno 4/E 30173 Mestre (VE) Tel: 041 616289 Fax: 041 5410464  
Web: [www.modiq.it](http://www.modiq.it) - e-mail: [modisq@tin.it](mailto:modisq@tin.it) - [modisrl-ve@libero.it](mailto:modisrl-ve@libero.it) - [modi.pec@legalmail.it](mailto:modi.pec@legalmail.it)

## PROGRAMMA DEL CORSO

Titolo del corso	AMMORTIZZATORI SOCIALI PER IL SUPERAMENTO DELLA CRISI D'IMPRESA – 4 ORE
Codice	O-AS01B-04
MODULO 1	DURATA 4 ORE
<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Cassa integrazione guadagni ordinaria<ul style="list-style-type: none"><li>• aziende interessate,</li><li>• lavoratori beneficiari ed esclusi,</li><li>• cause d'intervento,</li><li>• procedura di intervento: informativa e consultazioni sindacali,</li><li>• richiesta di autorizzazione all'INPS,</li><li>• concessione dell'autorizzazione,</li><li>• modifiche della situazione di fatto,</li><li>• rapporti tra intervento ordinario e straordinario,</li><li>• ammontare dell'integrazione,</li><li>• ore integrabili, corresponsione dell'integrazione,</li><li>• durata dell'integrazione,</li><li>• rimborso delle integrazioni salariali,</li><li>• riflessi sul rapporto di lavoro,</li><li>• tutela amministrativa e giurisdizionale</li></ul></li><li>❖ Cassa integrazione guadagni edilizia<ul style="list-style-type: none"><li>• aziende interessate,</li><li>• lavoratori beneficiari,</li><li>• cause d'intervento,</li><li>• domanda di ammissione al trattamento di integrazione,</li><li>• ammissione all'integrazione salariale,</li><li>• ammontare e corresponsione delle integrazioni salariali,</li><li>• durata dell'integrazione</li><li>• rimborso delle integrazioni salariali</li><li>• particolari adempimenti dei datori di lavoro,</li><li>• riconoscimento dei periodi di sospensione dal lavoro ai fini della pensione,</li><li>• disciplina speciale ex L.n. 223/91</li></ul></li><li>❖ Cassa integrazione guadagni straordinaria<ul style="list-style-type: none"><li>• campo di applicazione,</li><li>• cause d'intervento,</li><li>• procedura d'intervento,</li><li>• durata dell'integrazione salariale,</li><li>• trattamento economico,</li><li>• corresponsione e revoca dell'integrazione salariale</li><li>• contributi addizionali,</li><li>• riflessi sul rapporto di lavoro</li></ul></li><li>❖ Cassa integrazione guadagni straordinaria in deroga<ul style="list-style-type: none"><li>• campo di applicazione,</li><li>• procedura d'intervento</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Contratti di solidarietà<ul style="list-style-type: none"><li>• Contratti di solidarietà interna – imprese soggette alla C.I.G.S.<ul style="list-style-type: none"><li>▪ campo di applicazione</li><li>▪ contenuto del contratto di solidarietà</li><li>▪ riduzione dell'orario di lavoro</li><li>▪ trattamento di integrazione salariale</li><li>▪ agevolazioni contributive</li><li>▪ trattamento di fine rapporto</li><li>▪ compatibilità con altre forme di intervento della C.I.G.</li></ul></li><li>• Contratti di solidarietà interna – imprese non soggette alla C.I.G.S.<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ambito di applicazione</li><li>▪ contratto di solidarietà: contenuto e limiti</li></ul></li><li>• Contratti di solidarietà esterna<ul style="list-style-type: none"><li>▪ beneficio contributivo</li><li>▪ procedura per la concessione</li><li>▪ computabilità dei lavoratori assunti</li></ul></li></ul></li><li>❖ Licenziamento collettivo e mobilità dei lavoratori<ul style="list-style-type: none"><li>• obbligo di esperire le procedure di mobilità,</li><li>• collocamento in mobilità nel corso d'intervento C.I.G.S.</li><li>• licenziamento collettivo per riduzione del personale</li><li>• status di lavoratore in mobilità</li><li>• indennità di mobilità</li></ul></li><li>❖ Rinunce, transazioni e conciliazioni<ul style="list-style-type: none"><li>• invalidità delle rinunce e transazioni,</li><li>• modi di impugnazione</li><li>• conciliazioni inoppugnabili Ex art. 2113 cod. civile</li></ul></li><li>❖ Condotta antisindacale<ul style="list-style-type: none"><li>• nozione di condotta antisindacale</li><li>• procedimento</li></ul></li><li>❖ Agevolazioni contributive<ul style="list-style-type: none"><li>• lavoratori iscritti nelle liste di mobilità ex art. 6 L.N. 233/1991</li><li>• lavoratori sospesi in C.I.G.S.</li><li>• lavoratori destinatari di trattamenti in deroga</li></ul></li></ul>
<p><b>Responsabile del corso:</b> Francesca Quintavalle <b>Tel:</b> 041 616289 <b>Fax:</b> 041 5410464 <b>E-Mail:</b> <a href="mailto:modisq@tin.it">modisq@tin.it</a> <b>Internet:</b> <a href="http://www.modiq.it">www.modiq.it</a></p>	